

REKERS

Firma REKERS jako rodzinne przedsiębiorstwo średniej wielkości działa w branży budowlanej od 1919 roku. Nasze wieloletnie doświadczenie przyczyniło się do tego, iż dzisiaj zatrudniając w różnych zakładach ponad 700 osób, należymy do czołowych przedsiębiorstw przemysłu betonowego. Nasze zakłady produkcyjne znajdują się w Niemczech oraz od 2007 roku również w Polsce.

Aktualnie poszukujemy kandydatów na stanowisko: Cieśla szalunkowy

Zakres obowiązków:

- Przygotowanie i montaż szalunków
- Prace w zakresie montażu zbrojenia
- Betonowanie prefabrykatów

Wymagania:

- Doświadczenie zawodowe na w/w stanowisku mile widziane
- Umiejętność betonowania mile widziana
- Zaangażowanie, dyscyplina oraz samodzielność w realizowaniu powierzonych zadań
- Umiejętność pracy z rysunkiem technicznym
- Znajomość języka niemieckiego będzie atutem

Oferujemy:

- Stabilne miejsce zatrudnienia w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku o międzynarodowym zasięgu
- Zatrudnienie na pełen etat
- Praca na jedną zmianę
- Wynagrodzenie adekwatne do kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia zawodowego kandydata
- Możliwość stałego rozwoju zawodowego pośród inżynierów z wieloletnim doświadczeniem
- Praca w kameralnej i rodzinnej atmosferze

Jeżeli jesteś zainteresowany/a powyższym stanowiskiem, chcesz wykorzystywać swoje pomysły i umiejętności w międzynarodowym przedsiębiorstwie, prosimy o przesyłanie CV z nazwą stanowiska w tytule.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Dodatkowo zgadzam się na przetwarzanie moich danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji.”

Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.